

Số: /BC-UBND

Đắk Mil, ngày tháng 6 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh và phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm 2025 phục vụ Kỳ họp Hội đồng nhân dân huyện giữa năm 2025

Kính gửi: Thường trực Hội đồng nhân dân huyện.

UBND huyện Đắk Mil báo cáo kết quả thực hiện tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh và phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm 2025 phục vụ Kỳ họp Hội đồng nhân dân huyện giữa năm 2024 như sau (số liệu từ ngày 15/12/2024 đến ngày 05/6/2025):

I. Kết quả tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh 6 tháng đầu năm 2025:

1. Công tác chỉ đạo, điều hành:

Xác định công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân là một trong những nhiệm vụ chính trị trọng tâm của cả hệ thống chính trị. Vì vậy, Thường trực Huyện ủy, Thường trực Hội đồng nhân dân, lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện đã tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, đoàn thể, các tổ chức chính trị, xã hội; UBND các xã, thị trấn thực hiện đồng bộ các giải pháp đã đề ra. Phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, vai trò lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, trách nhiệm của chính quyền, sự giám sát của HĐND, Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam huyện đã góp phần giữ vững ổn định tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn, không để tình hình khiếu nại, tố cáo đông người, vượt cấp xảy ra. Thực hiện nghiêm túc việc tiếp công dân; tăng cường chỉ đạo thanh tra, kiểm tra trách nhiệm quản lý Nhà nước của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn trong việc chấp hành, thực hiện Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

Ủy ban nhân dân huyện Đắk Mil thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn trên địa bàn thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo...cho cán bộ, công chức và nhân dân được biết để tiếp cận. Việc tuyên truyền, phổ biến kiến thức pháp luật được thực hiện bằng nhiều hình thức phong phú và đa dạng; thông qua công tác tuyên truyền đã giúp đội ngũ cán bộ, công chức, các tổ chức, doanh nghiệp và nhân dân trên địa bàn huyện nâng cao nhận thức, nắm bắt đầy đủ hơn về các quy định của Nhà nước; đồng thời tạo điều kiện để Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và nhân dân tham gia giám sát cơ quan Nhà nước, đội ngũ cán

bộ, công chức trong thực thi công vụ, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật:

UBND huyện Đắk Mil đã ban hành kế hoạch¹ chỉ đạo các đơn vị tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2025 tại các xã, thị trấn trên địa bàn huyện, trong đó có nội dung tuyên truyền Nghị định số 134/2021/NĐ-CP, ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

UBND huyện đã chỉ đạo phòng Tư pháp huyện phối hợp với các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn tổ chức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật tại các xã, thị trấn theo Kế hoạch.

Qua công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật đã tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân nắm được các quy định của pháp luật tạo sự chuyển biến về tư tưởng, nâng cao nhận thức cho cán bộ và nhân dân, đề cao trách nhiệm của các cấp chính quyền, đoàn thể trong việc hướng dẫn tổ chức, thực hiện các văn bản pháp luật.

3. Kết quả công tác tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh.

3.1. Công tác tiếp công dân:

Trong kỳ báo cáo, Lãnh đạo các cơ quan hành chính Nhà nước; UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện tiếp công dân 169 ngày (Lãnh đạo huyện tiếp 11 ngày; Lãnh đạo các xã tiếp 158 ngày). Công dân đến trụ sở tiếp công dân là 39 lượt người, cụ thể:

- + Cấp huyện: Tiếp công dân với 15 lượt người.
- + Cấp xã: Tiếp công dân với 24 lượt người.

3.2. Tiếp nhận và xử lý đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh:

3.2.1. Tiếp nhận đơn:

Trong kỳ báo cáo, các cơ quan hành chính Nhà nước; UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện tiếp nhận 161 đơn với 161 vụ việc, cụ thể:

- Cấp huyện tiếp nhận 112 đơn với 112 vụ việc;
- Cấp xã và thị trấn tiếp nhận 49 đơn với 49 vụ việc.

3.2.2. Phân loại đơn:

- Đơn khiếu nại: 09 đơn;
- Đơn tố cáo: 04 đơn;
- Đơn kiến nghị, phản ánh: 148 đơn.

3.2.3. Xử lý đơn:

¹ Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 21/02/2025 của UBND huyện Đắk Mil về Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; xây dựng cấp xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật trên địa bàn huyện Đắk Mil năm 2025.

- Đơn đủ điều kiện, yếu tố để xử lý là 161 đơn, gồm:
 - + Đơn khiếu nại: 09 đơn;
 - + Đơn tố cáo: 04 đơn;
 - + Đơn kiến nghị, phản ánh: 148 đơn.
- Đơn không thuộc thẩm quyền là 04 đơn, gồm:
 - + Đơn khiếu nại: 02 đơn;
 - + Đơn tố cáo: 0 đơn;
 - + Đơn kiến nghị, phản ánh: 02 đơn.
- Đơn thuộc thẩm quyền giải quyết là 157 đơn, gồm:
 - + Đơn khiếu nại: 07 đơn;
 - + Đơn tố cáo: 03 đơn;
 - + Đơn kiến nghị, phản ánh: 147 đơn.

3.3. Kết quả giải quyết đơn:

3.3.1. Thẩm quyền giải quyết của Chủ tịch UBND huyện (gồm số vụ việc phát sinh + số vụ việc kỳ trước chuyển sang) là: 110 vụ việc, gồm:

- + Khiếu nại: 06 vụ việc;
- + Tố cáo: 02 vụ việc;
- + Kiến nghị, phản ánh: 102 vụ việc.
- Số vụ việc đã giải quyết trong kỳ báo cáo là 48 vụ việc, gồm:
 - + Khiếu nại: 03 vụ việc;
 - + Tố cáo: 01 vụ việc;
 - + Kiến nghị, phản ánh: 44 vụ việc.
- Số vụ việc đang giải quyết là: 62 vụ việc, gồm:
 - + Khiếu nại: 03 vụ việc;
 - + Tố cáo: 01 vụ việc;
 - + Kiến nghị, phản ánh: 58 vụ việc.

3.3.2. Thẩm quyền giải quyết của Chủ tịch UBND các xã và thị trấn (gồm số vụ việc phát sinh + số vụ việc kỳ trước chuyển sang) là: 48 vụ việc, gồm:

- + Khiếu nại: 01 vụ việc;
- + Tố cáo: 01 vụ việc;
- + Kiến nghị, phản ánh: 46 vụ việc.
- Số vụ việc đã giải quyết trong kỳ báo cáo là 39 vụ việc, gồm:
 - + Khiếu nại: 01 vụ việc;
 - + Tố cáo: 01 vụ việc;
 - + Kiến nghị, phản ánh: 37 vụ việc.
- Số vụ việc đang giải quyết là 08 vụ việc, gồm:

- + Khiếu nại: 0 vụ việc;
- + Tố cáo: 0 vụ việc;
- + Kiến nghị, phản ánh: 08 vụ việc.

II. Kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng:

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo Thủ trưởng các Phòng, Ban, cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Đồng thời, thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết, Kế hoạch của Trung ương, của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh Đắk Nông và của Ban Thường vụ Huyện ủy Đắk Mil về công tác phòng, chống tham nhũng; gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về xây dựng chỉnh đốn Đảng và Chỉ thị số 05-CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. UBND huyện đã ban hành, phê duyệt các quyết định, chương trình, kế hoạch và các văn bản nhằm chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn trên địa bàn huyện triển khai thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị.

b) Tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng; tình hình hoạt động của các cơ quan chuyên trách về phòng, chống tham nhũng.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch² công tác phòng, chống tham nhũng, phân công trách nhiệm cụ thể đối với các Phòng, Ban, cơ quan, đơn vị thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng; chỉ đạo các Phòng, Ban, cơ quan, đơn vị các địa phương xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng tổ chức thực hiện tại địa phương, cơ quan, đơn vị mình; kế hoạch phòng, chống tham nhũng có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện, đặc điểm và tình hình thực tế của từng địa phương, cơ quan, đơn vị. Đồng thời Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo Thủ trưởng các Phòng, Ban, cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết, Kế

² Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 20/3/2025 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025.

hoạch của Trung ương, của Tỉnh uỷ, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, UBND tỉnh Đắk Nông và của Ban Thường vụ Huyện uỷ Đắk Mil về công tác phòng, chống tham nhũng; gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về xây dựng chính đồn Đảng và Chỉ thị số 05-CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

c) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo phòng Tư pháp tham mưu UBND huyện ban hành kế hoạch³ phổ biến, giáo dục pháp luật trên địa bàn huyện Đắk Mil năm 2024. UBND huyện luôn chú trọng công tác tổ chức tuyên truyền, phổ biến về phòng, chống tham nhũng, đã thực hiện việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành đến cán bộ, công chức, viên chức và trong các tầng lớp nhân dân bằng nhiều hình thức khác nhau như: lồng ghép vào các buổi họp giao ban hàng tháng, sinh hoạt Chi bộ định kỳ, hội nghị sơ kết và tổng kết, các hội thi, hội thảo, các phong trào bảo vệ an ninh tổ quốc, phong trào đời sống văn hóa, hoạt động của các câu lạc bộ..... Thông qua công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về phòng, chống tham nhũng nhiều đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người dân trên địa bàn huyện đã nhận thức rõ hơn về công tác phòng, chống tham nhũng, chống lãng phí từ đó có trách nhiệm và chủ động phòng ngừa tham nhũng ngay từ chính bản thân mỗi đảng viên, cán bộ, công chức...; đồng thời đôn đốc các đơn vị tập trung xây dựng Chương trình, kế hoạch phòng, chống tham nhũng để thực hiện.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị:

a. Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động:

Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên chỉ đạo Thủ trưởng các phòng, ban, UBND các xã, thị trấn tiếp tục tập trung rà soát, thay thế, xóa bỏ thủ tục hành chính không còn phù hợp, gây phiền hà cho người dân, đồng thời thực hiện giải quyết hồ sơ hành chính theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”, công khai hóa các quy trình, thủ tục hành chính có liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp; niêm yết công khai các loại thủ tục, quy trình, danh sách, địa chỉ các đơn vị cung cấp dịch vụ, các biểu mẫu, cử cán bộ trực tiếp hướng dẫn. Ngoài ra UBND huyện đã chỉ đạo phòng Tài chính tham mưu văn bản⁴ yêu cầu các phòng, ban, đơn vị thực hiện công khai dự toán hàng năm theo quy định.

* Trong lĩnh vực Tài nguyên và Môi trường: Thông báo công khai kế hoạch sử dụng đất hàng năm⁵ tại cơ quan và trụ sở UBND các xã, thị trấn; làm căn cứ để thực hiện giao đất, thu hồi đất, chuyển mục đích sử dụng đất, khai thác khoáng sản và bảo vệ môi trường trên địa bàn huyện.

³ Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 21/02/2025 của UBND huyện Đắk Mil về Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; xây dựng cấp xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật trên địa bàn huyện Đắk Mil năm 2025.

⁴ Quyết định số 4721/QĐ-UBND ngày 20/12/2024 về giao dự toán thu, chi ngân sách Nhà nước năm 2025.

⁵ Thông báo số 68/TB-UBND ngày 02/4/2025 của UBND huyện Đắk Mil về công khai kế hoạch sử dụng đất năm 2025 huyện Đắk Mil, tỉnh Đắk Nông.

* Lĩnh vực tổ chức, cán bộ:

- *Công khai chỉ tiêu biên chế hàng năm của từng đơn vị thuộc huyện:* Trên cơ sở số lượng người làm việc và hợp đồng lao động được UBND tỉnh giao. UBND huyện ban hành văn bản⁶ về việc giao biên chế hàng năm nói chung và gửi văn bản về các đơn vị có liên quan để thực hiện việc chi lương theo đúng quy định.

- *Việc công khai thông tin tuyển dụng:* Khi có thông báo tuyển dụng UBND huyện sẽ giao Phòng Nội vụ thực hiện niêm yết công khai về nội dung, thời gian và người nhận hồ sơ theo quy định. UBND huyện đã ban hành thông báo⁷ tuyển dụng viên chức sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo và niêm yết công khai tại trang thông tin điện tử huyện.

- *Việc công khai thông tin quy hoạch:* UBND huyện đã chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ, đảm bảo tính pháp lý, dân chủ. Việc thực hiện quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, công khai, minh bạch theo quy định. Các quyết định phê duyệt quy hoạch được công khai đến toàn thể cán bộ công chức, viên chức.

- *Về công tác đào tạo, bồi dưỡng:* Hàng năm UBND huyện ban hành kế hoạch⁸ đào tạo bồi dưỡng và thường xuyên mở các lớp bồi dưỡng để nâng cao năng lực công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, bồi dưỡng văn hóa công sở và đạo đức công vụ.

b. Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ:

UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, bổ sung, sửa đổi, ban hành mới các quy hoạch, định mức, tiêu chuẩn trong phạm vi chức năng quản lý Nhà nước của từng cơ quan, đơn vị. Đồng thời đôn đốc các cơ quan, tổ chức, đơn vị hoàn thiện các quy chế đảm bảo thực hiện nghiêm, đầy đủ các quy định của Nhà nước trong quản lý sử dụng vốn ngân sách, quản lý mua sắm sử dụng tài sản công, công tác đầu tư xây dựng cơ bản và thực hiện tốt chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí và biên chế đối với các cơ quan hành chính, sự nghiệp công lập; tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung quy định cụ thể các chế độ định mức, tiêu chuẩn trong quy chế quản lý chi tiêu nội bộ, đảm bảo nguồn kinh phí tiết kiệm theo quy định tại Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định số 43/2006/NĐ-CP.

Trong kỳ báo cáo hầu hết các đơn vị đều chủ động rà soát, đối chiếu các quy định mới về chế độ, định mức, tiêu chuẩn để sửa đổi bổ sung quy chế quản lý chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý, sử dụng tài sản công cho phù hợp với cơ quan, đơn vị mình.

⁶ Quyết định số 145/QĐ-UBND ngày 17/01/2025 của UBND huyện Đắk Mil về việc giao số lượng hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện năm 2025; Quyết định số 423/QĐ-UBND ngày 28/02/2025 của UBND huyện Đắk Mil về việc giao số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện Đắk Mil.

⁷ Thông báo số 65/TB-UBND ngày 28/3/2025 của UBND huyện Đắk Mil về việc tuyển dụng viên chức sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo huyện Đắk Mil năm học 2024-2025; Thông báo số 87/TB-UBND ngày 25/4/2025 của UBND huyện Đắk Mil về việc điều chỉnh chỉ tiêu tuyển dụng viên chức sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo huyện Đắk Mil năm học 2025.

⁸ Kế hoạch số 224/KH-UBND ngày 09/8/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Mil về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025.

c. Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn:

Thực hiện Chỉ thị số 17/CT-UBND ngày 13/6/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc chấn chỉnh lề lối làm việc và thực thi công vụ của cán bộ, công chức. UBND huyện Đắk Mil đã ban hành các văn bản⁹ chấn chỉnh lề lối làm việc hành chính trên địa bàn huyện, hạn chế tình trạng đi muộn, về sớm. Việc uống cà phê, la cà quán xá, đặc biệt là hạn chế tình trạng cán bộ, công chức, viên chức uống rượu, bia trong giờ hành chính, kể cả nghỉ trưa và ngày trực. Trong kỳ báo cáo không xảy ra trường hợp vi phạm khi thực thi công vụ của cán bộ, công chức.

Qua kiểm tra cho thấy, cơ bản các cơ quan, đơn vị cơ bản chấp hành tốt quy định giờ làm việc hành chính trên địa bàn tỉnh Đắk Nông theo quy định tại Quyết định số 1205/QĐ-UBND ngày 19/7/2022 về quy tắc ứng xử, văn hóa, đạo đức công vụ của CBCCVC và người lao động trong hệ thống chính trị tỉnh Đắk Nông; thực hiện tốt văn hóa ứng xử trong giao tiếp và xử lý công việc chuyên môn, không uống rượu bia trong giờ hành chính, kể cả giờ nghỉ trưa đối với ngày làm việc và ngày trực. Bên cạnh đó, vẫn còn một số trường hợp công chức vắng trong giờ làm việc không có lý do, không đeo thẻ công chức hay có thái độ làm việc chưa đúng mực đối với người dân.

d. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn:

UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ huyện thực hiện rà soát những đối tượng định kỳ thực hiện chuyển đổi, đảm bảo công tâm, khách quan, phù hợp với trình độ chuyên môn được đào tạo; theo đúng nguyên tắc hoán đổi vị trí, không làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các đơn vị để thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2025 theo đúng quy định. Trong kỳ báo cáo, UBND huyện thực chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn.

đ. Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành văn bản¹⁰ chỉ đạo các triển khai thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý. Trong kỳ năm 2025 UBND huyện đã chỉ đạo các phòng ban phối hợp chấm điểm bộ chỉ số đánh giá về công tác cải cách hành chính của các phòng, ban chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

UBND huyện thường xuyên chỉ đạo cán bộ, công chức nghiêm túc chấp hành Quyết định số 601/QĐ-UBND, ngày 22/4/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông ban hành quy định về cơ chế hoạt động và tiêu chuẩn công chức tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả các cấp trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 01/CT-UBND, ngày 05/01/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc chấn chỉnh kỷ luật,

⁹ Công văn số 591/UBND-NV ngày 13/03/2025 của UBND huyện Đắk Mil về việc chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, quy tắc ứng xử, văn hóa công sở, đạo đức công vụ.

¹⁰ Quyết định số 4426/QĐ-UBND ngày 21/11/2024 của UBND huyện Đắk Mil về ban hành Kế hoạch cải cách hành chính huyện Đắk Mil năm 2025; Kế hoạch số 80/KH-UBND ngày 05/3/2025 của UBND huyện Đắk Mil về khắc phục, cải thiện và nâng cao chỉ số Cải cách hành chính (PAR INDEX), Chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) huyện Đắk Mil năm 2025.

kỷ cương trong tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn tỉnh. Chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị thực hiện nghiêm việc thanh toán không dùng tiền mặt.

e. Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn:

UBND huyện Đắk Mil đã thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn¹¹ năm 2024, cụ thể:

- Việc triển khai kê khai tài sản, thu nhập; số cán bộ, công chức, viên chức đã kê khai/ số cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai:

+ Tổng số người phải kê khai tài sản thu nhập năm 2024 là: 235 người.

Trong đó:

Kê khai tài sản, thu nhập hàng năm: 193 cá nhân.

Kê khai tài sản, thu nhập lần đầu: 30 cá nhân.

Kê tài sản, thu nhập bổ sung: 12 cá nhân.

+ Tổng số người đã kê khai tài sản, thu nhập là: 235 người (đạt 100%).

+ Tổng số người chưa thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2024 là: Không.

- Việc công khai bản kê khai tài sản, thu nhập: Sau khi tiến hành việc kê khai tài sản, thu nhập xong, các cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể và các cá nhân tiến hành tổ chức công khai theo hình thức tổ chức tại cuộc họp; trong và sau thời gian công khai bản kê khai tài sản, thu nhập, các cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể không nhận được thông tin phản ánh nào về việc kê khai tài sản, thu nhập không trung thực, không đúng quy định.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Trong kỳ báo cáo trên địa bàn huyện Đắk Mil không phát hiện vụ việc liên quan đến tham nhũng trong các cơ quan trong huyện.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh và phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm 2025 phục vụ Kỳ họp Hội đồng nhân dân huyện giữa năm 2025. UBND huyện Đắk Mil gửi Hội đồng nhân dân huyện xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lãnh đạo VP;
- Lưu: VT, TTr.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Văn Hoàng

¹¹ Quyết định số 4565/QĐ-UBND ngày 10/12/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Mil về phê duyệt danh sách người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập năm 2024.